

ALTERNDE BELEGSCHAFT TEIL I UND II

**„WER DEN WANDEL VERSCHLÄFT, VERLIERT
DAS KNOW-HOW VON GENERATIONEN.“**

Die Babyboomer-Jahrgänge gehen in Rente! 2030 werden das über 5 Mio. Beschäftigte sein. Das ist und wird zu einer riesigen Herausforderung für nahezu alle Unternehmen. Überraschend ist, dass es weder von Arbeitgeberseite noch von Seiten der Gewerkschaften und der Politik, einen adäquaten und nachhaltigen Umgang zu dieser Thematik gibt. Wir wollen Sie in diesem Seminar dazu einladen, der Fokus danach auszurichten, welche Entwicklungen und Modelle notwendig werden. Es ist höchste Zeit loszulegen!

INHALTE

- Ist-Analyse im Betrieb
- Die demographische Entwicklung im Betrieb und deren Folgen
- Förderung älterer Arbeitnehmer
- Wie kann das Know-how der älteren Arbeitnehmer erhalten bleiben?
- Was ist eine ausgewogene Altersstruktur im Betrieb?
- Betriebliche Konzepte für eine altersgerechte Arbeitsgestaltung
- Handlungsfelder für den Betriebsrat
- Innovative Ideen entwickeln
- u.v.m.

Erforderlichkeit etwa für Betriebsräte

Menschengerechte Gestaltung, Gesundheitsschutz u. a. hat der Gesetzgeber in vielen Vorschriften zum Ausdruck gebracht und sind i. S. d. § 37 Abs. 6 BetrVG grundsätzlich erforderlich.

WO UND WANN?

17.02.-20.02.2025
31.03.-03.04.2025

Hotel Vollmann, Weilheim

KOSTEN

Pro Teilnehmer	1.698,00€
Hotelkosten inkl.	
Tagungspauschale	699,00€
Zwischensumme	2.397,00€
zzgl. MwSt. 19%	455,43€
Gesamt	2.852,43€

Institut IP Karl-Böhaimb-
Straße 4 82362 Weilheim
www.institut-ip.de

Anmeldungen unter:
info@institut-ip.de